

Área Reclutamiento y Selección

Política y Procedimiento Concursos Internos

Actualizado al 06-04-2021

1.- ¿Quiénes pueden postular a los concursos internos?

Pueden postular todos los colaboradores de Isapre Banmédica y Vida Tres.

2.- ¿Cuáles son los requisitos mínimos de postulación?

- El postulante deberá tener antigüedad mayor o igual de 18 meses en la empresa y 1 año en el mismo cargo.
- El postulante deberá contar con la aprobación de su jefatura directa y con un historial laboral adecuado: cursos de capacitación obligatorios finalizados, cursos normativos finalizados, firmas de documentos normativos al día (MPD, reglamento interno, riesgo psicosocial, actualización de rentas, entre otros).
- Su última evaluación del desempeño deberá estar en un nivel “cumple lo esperado”, “supera lo esperado” o “excepcional”.
- El postulante debe cumplir con el perfil requerido por el cargo.
- Se deberá postular dentro de los plazos establecidos.
- En caso de existir más de un concurso interno de manera simultánea, solo se podrá escoger uno para postular.

3.- ¿Cómo debo postular a los concursos internos?

Luego de revisar el detalle de la oferta publicada en nuestra Intranet, debes seleccionar “debes completar los datos solicitados y adjuntar tu curriculum en pdf. Una vez que envíes tus antecedentes, estos serán enviados al área de Reclutamiento y Selección.

Se solicita que los postulantes den aviso de su postulación a sus jefaturas directas, quienes recibirán un correo para completar los datos de autorización.

4.- ¿Cuáles son las etapas de un concurso interno?

Las etapas son:

1. Publicación de oportunidad laboral.
2. Período de postulación de candidatos dentro del plazo establecido.
3. Notificación de recepción de antecedentes a los postulantes
4. Revisión y análisis de requisitos de postulación y antecedentes curriculares (los postulantes cuyos antecedentes no se ajusten al perfil requerido para el respectivo proceso de selección no pasarán a evaluación de potencial).
5. Preselección de postulantes en conjunto con la jefatura solicitante.
6. Entrevista con jefatura solicitante.
7. Evaluación de Potencial de los postulantes seleccionados.

8. Selección de candidato final
9. Notificación del resultado del concurso interno a los postulantes.
10. Publicación de los Resultados en Intranet.